**Статья 18. Требования к служебному поведению гражданского служащего**

|  |
| --- |
| КонсультантПлюс: примечание.  Указом Президента РФ от 12.08.2002 N 885 утверждены [общие принципы](consultantplus://offline/ref=7A498A0E40340F442DD16F06E6166E753BC5242336CA1AC5567E4A687480FDA4F95CB3B8A394628142D26260B6B811A5D27BCEC217F898G1v0L) служебного поведения государственных служащих. |

1. Гражданский служащий обязан:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание его профессиональной служебной деятельности;

3) осуществлять профессиональную служебную деятельность в рамках установленной законодательством Российской Федерации компетенции государственного органа;

4) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;

(п. 4 в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=7A498A0E40340F442DD16F06E6166E7532C922263CC747CF5E27466A738FA2B3FE15BFB9A39463804C8D6775A7E01DA2CA64CEDD0BFA9A12G4v8L) от 22.10.2013 N 284-ФЗ)

5) не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

6) соблюдать ограничения, установленные настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами для гражданских служащих;

7) соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций;

8) не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство;

9) проявлять корректность в обращении с гражданами;

10) проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;

11) учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;

12) способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

13) не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету государственного органа;

14) соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

2. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории "руководители", обязан не допускать случаи принуждения гражданских служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений.

**Статья 19. Урегулирование конфликта интересов на гражданской службе**

1. Для целей настоящего Федерального закона используется понятие "конфликт интересов", установленное [частью 1 статьи 10](consultantplus://offline/ref=7A498A0E40340F442DD16F06E6166E7530C920213BC747CF5E27466A738FA2B3FE15BFB9A19768D618C26629E2B30EA2CD64CDDC17GFv8L) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

(часть 1 в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=7A498A0E40340F442DD16F06E6166E7532C4272A36C447CF5E27466A738FA2B3FE15BFB9A39463864A8D6775A7E01DA2CA64CEDD0BFA9A12G4v8L) от 05.10.2015 N 285-ФЗ)

2. Случаи возникновения у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются в целях недопущения причинения вреда законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

3. Для целей настоящего Федерального закона используется понятие "личная заинтересованность", установленное [частью 2 статьи 10](consultantplus://offline/ref=7A498A0E40340F442DD16F06E6166E7530C920213BC747CF5E27466A738FA2B3FE15BFB9A19068D618C26629E2B30EA2CD64CDDC17GFv8L) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

(часть 3 в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=7A498A0E40340F442DD16F06E6166E7532C4272A36C447CF5E27466A738FA2B3FE15BFB9A39463864C8D6775A7E01DA2CA64CEDD0BFA9A12G4v8L) от 05.10.2015 N 285-ФЗ)

3.1. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

(часть 3.1 введена Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=7A498A0E40340F442DD16F06E6166E7531CC20263EC647CF5E27466A738FA2B3FE15BFB9A394618B4B8D6775A7E01DA2CA64CEDD0BFA9A12G4v8L) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

3.2. Непринятие гражданским служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы.

(часть 3.2 введена Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=7A498A0E40340F442DD16F06E6166E7531CC20263EC647CF5E27466A738FA2B3FE15BFB9A394618B4D8D6775A7E01DA2CA64CEDD0BFA9A12G4v8L) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

4. Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов, от замещаемой должности гражданской службы в [порядке](consultantplus://offline/ref=7A498A0E40340F442DD16F06E6166E7530C9292A3FC047CF5E27466A738FA2B3FE15BFB9A39460864A8D6775A7E01DA2CA64CEDD0BFA9A12G4v8L), установленном настоящим Федеральным законом.

4.1. Непринятие гражданским служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего, являющегося представителем нанимателя, с гражданской службы.

(часть 4.1 введена Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=7A498A0E40340F442DD16F06E6166E7531CC20263EC647CF5E27466A738FA2B3FE15BFB9A394618B4F8D6775A7E01DA2CA64CEDD0BFA9A12G4v8L) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

5. Для соблюдения требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулирования конфликтов интересов в государственном органе, федеральном государственном органе по управлению государственной службой и государственном органе субъекта Российской Федерации по управлению государственной службой (далее - орган по управлению государственной службой) образуются комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов (далее - комиссия по урегулированию конфликтов интересов).

6. Комиссия по урегулированию конфликтов интересов образуется правовым актом государственного органа в [порядке](consultantplus://offline/ref=7A498A0E40340F442DD16F06E6166E7530CE252038C847CF5E27466A738FA2B3EC15E7B5A2927D8348983124E1GBv5L), определяемом Президентом Российской Федерации.

(часть 6 в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=7A498A0E40340F442DD16F06E6166E7531CC20263EC647CF5E27466A738FA2B3FE15BFB9A394618B418D6775A7E01DA2CA64CEDD0BFA9A12G4v8L) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

7. Комиссии по урегулированию конфликтов интересов формируются таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые комиссиями решения.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=7A498A0E40340F442DD16F06E6166E7531CC20263EC647CF5E27466A738FA2B3FE15BFB9A3946082498D6775A7E01DA2CA64CEDD0BFA9A12G4v8L) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

8. [Положение](consultantplus://offline/ref=7A498A0E40340F442DD16F06E6166E7530CE252038C847CF5E27466A738FA2B3EC15E7B5A2927D8348983124E1GBv5L) о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликтов интересов утверждается в порядке, определяемом Президентом Российской Федерации.

(часть 8 в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=7A498A0E40340F442DD16F06E6166E7531CC20263EC647CF5E27466A738FA2B3FE15BFB9A3946082488D6775A7E01DA2CA64CEDD0BFA9A12G4v8L) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)